



## Co.Svi.G. srl

### **Bando di Concorso pubblico per esami per l'assunzione di 2 persone a tempo indeterminato livello V C.C.N.L Metalmeccanici e Industria, presso "Sesta Lab" nel comune di Radicondoli (SI)**

#### **ART. 1 - INDIZIONE DI CONCORSO PUBBLICO**

- 1) **Co.Svi.G. s.c.r.l.** indice un concorso pubblico, per titoli ed esami, finalizzato all'assunzione **a tempo indeterminato**, di n° 2 profili professionali. I citati posti corrispondono a:
- **Profilo relativo a "Project Engineer"** (coordinatore di progetto), **livello V del CCNL Metalmeccanici e Industria.**

Al termine di un appropriato percorso di crescita all'interno dell'azienda saranno richieste tutte o parte le mansioni sotto elencate:

- Supportare in ogni sua fase le opportunità di business quali campagne di prova, bandi pubblici o contatti finalizzati alla vendita. Principalmente le attività richieste rientrano in corrispondenza, coordinamento, redazione documenti e promuovere e gestire eventuali collaborazioni con soggetti esterni (clienti, partner, fornitori) in relazione all'opportunità di business in oggetto.
  - Promuovere attraverso i canali social indicati dall'azienda oppure in occasione di congressi e fiere internazionali le iniziative di maggior rilievo portate avanti da Sesta Lab
  - Redazione di specifiche tecniche, documenti sicurezza, preventivi di ufficio.
  - Compilazione e/o redazione di documentazione necessaria ai fini della preservazione ambientale
  - Possibile gestione di approvvigionamenti strategici
  - Conduzione dell'impianto secondo le proprie competenze
- 2) **I vincitori del concorso saranno assunti alle dipendenze di Co.Svi.G. s.c.r.l. con contratto di lavoro a tempo indeterminato di diritto privato del settore metalmeccanico presso "Sesta Lab" nel comune di Radicondoli (SI).** Qualora l'azienda ne riscontrasse la necessità, il personale assunto potrà essere utilizzato anche in altre sedi operative. Al personale assunto a tempo indeterminato, si applica il trattamento economico e normativo previsto dal contratto di lavoro corrispondente.
- 3) Al personale assunto è attribuito il trattamento economico mensile lordo previsto per le rispettive figure dei contratti collettivi del settore Metalmeccanico e Industria, nonché le altre indennità e benefici di legge.
- 4) Gli emolumenti suddetti sono soggetti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali.

---

#### **CO.SVI.G. SCRL**



- 5) Il rapporto di lavoro così costituito sarà inoltre soggetto all'applicazione degli articoli 19 e 25 del D.Lgs. 19 agosto 2016 n. 175 e ss.mm.ii. nonché alle normative ivi richiamate.

## **ART. 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

- 1) Per l'ammissione al concorso è richiesto, **a pena di esclusione**, il possesso dei seguenti requisiti:
- Cittadinanza Italiana (sono equiparati ai cittadini dello Stato gli italiani non appartenenti alla Repubblica).
  - Godimento dei diritti politici e civili.
  - Età non inferiore agli anni diciotto.
  - Non avere riportato condanne per reati contro la Pubblica Amministrazione e non avere procedimenti in corso relativi a tali reati;
  - Idoneità fisica all'espletamento delle mansioni da svolgere.
  - Laurea specialistica o magistrale vecchio ordinamento in ingegneria settore industriale (vedi D.P.R. 5 giugno 2001, n. 328)
  - Posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari
  - Patente di guida "B";
- 2) Ai sensi del decreto legislativo n. 165 del 2001, dell'art. 3 del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 Febbraio 1994, n. 174 e dell'art. 2 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, il requisito della cittadinanza non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere, ai fini dell'accesso ai posti della pubblica amministrazione, i seguenti requisiti:
- a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
  - b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica di cui al precedente paragrafo 1;
  - c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana sia scritta che orale. L'adeguata conoscenza della lingua italiana sarà accertata nel corso delle prove di esame.
- 3) Non possono prendere parte al concorso coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo politico e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero che siano stati dichiarati decaduti da altro impiego statale ai sensi dell'art. 127, lettera d), del testo unico approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 Gennaio 1957 n. 3.
- 4) I requisiti prescritti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione al concorso, al momento dell'assunzione e durante il rapporto di lavoro.
- 5) Per difetto dei requisiti prescritti Co.Svi.G. Scrl può disporre, in ogni momento, l'esclusione ovvero, a seguito dell'assunzione, la cessazione del rapporto di lavoro con motivato provvedimento.



### **ART. 3 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA - TERMINI E MODALITA'**

1) La domanda di ammissione al concorso, redatta su carta semplice secondo lo schema allegato al presente bando (Allegato A), **deve pervenire, a pena di esclusione dalla selezione**, nel luogo e con le modalità descritte nel successivo paragrafo 9, **entro e non oltre le ore 12,00 del 12/11/2019**. Non farà fede il timbro postale. Nella domanda deve essere allegata **a pena di esclusione fotocopia di un documento di identità in corso di validità**.

La mancata sottoscrizione della domanda comporta **l'esclusione dalla selezione**.

2) Nella domanda, redatta secondo lo schema di cui all'allegato A al presente bando, i candidati, oltre alla precisa indicazione del concorso, debbono dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, **ed a pena di esclusione**:

- a) le proprie generalità (le donne coniugate devono indicare il cognome da nubile);
- b) la data ed il luogo di nascita e il codice fiscale;
- c) di essere in possesso della cittadinanza italiana;
- d) il comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- e) il godimento dei diritti civili e politici;
- f) le eventuali condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale);
- g) gli eventuali carichi pendenti (procedimenti penali in corso di istruzione o pendenti in giudizio);
- h) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione, né è stato dichiarato decaduto da altro impiego statale ai sensi dell'art. 127, lettera d), del testo unico approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3;
- i) il titolo di studio posseduto, con l'esatta indicazione dell'anno, dell'Istituto presso il quale è stato conseguito e della votazione riportata;
- j) gli incarichi o servizi prestati, analoghi a quello oggetto del presente bando, svolti presso enti pubblici e/o privati, con l'esatta indicazione della tipologia di ciascun incarico o servizio svolto, dell'ente pubblico e/o privato, presso il quale è stato svolto ciascun incarico o servizio, nonché le cause di risoluzione dei precedenti rapporti ed il periodo d'impiego;
- l) gli eventuali titoli posseduti di riserva, precedenza o preferenza alla nomina;
- m) di essere fisicamente idoneo a svolgere servizio.
- n) per i concorrenti di sesso maschile: la posizione nei riguardi degli obblighi militari di leva;
- o) il recapito presso il quale si desidera ricevere le comunicazioni inerenti il presente concorso;
- p) l'autorizzazione al trattamento dei dati contenuti nella domanda di ammissione;
- q) di essere consapevole delle conseguenze, anche di carattere penale, in caso di dichiarazioni mendaci contenute nella domanda di ammissione;
- r) di conoscere ed accettare incondizionatamente tutte le norme del presente bando di concorso;
- s) per i portatori di handicap, l'eventuale ausilio necessario, in relazione al proprio handicap, per sostenere le prove d'esame, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi;



- t) gli ulteriori titoli di studio e/o culturali ovvero altri titoli di cui si è in possesso e che si ritiene utile indicare ai fini dell'attribuzione del punteggio previsto per la formulazione della graduatoria, indicandone la tipologia, l'anno, l'Istituto o Ente pubblico o privato presso il quale sono stati conseguiti e l'eventuale votazione;
- u) di essere in possesso di patente di guida di tipo "B".

3) Dalla domanda deve risultare, altresì, **sempre a pena di esclusione**, l'indirizzo, completo del numero di codice di avviamento postale, il numero telefonico e l'indirizzo e-mail, utili per le comunicazioni relative al concorso, nonché l'impegno di farne conoscere le successive variazioni.

**La dichiarazione generica del possesso dei requisiti sopraindicati non sarà ritenuta valida.**

4) Il candidato deve sottoscrivere con la propria firma la domanda di partecipazione al concorso; la firma in calce alla domanda non deve essere autenticata. Alla domanda dovrà essere allegata copia fotostatica non autenticata del documento di identità personale in corso di validità; **l'omissione delle firma e/o la mancata allegazione della copia fotostatica del documento di identità determinerà l'esclusione dal concorso.**

5) Alla domanda dovrà inoltre essere allegato, **a pena di esclusione**, Curriculum vitae sottoscritto in calce, **sempre a pena di esclusione**, dal candidato.

6) I candidati portatori di handicap, del presente bando, se intendono usufruire dell'eventuale ausilio necessario e dei tempi aggiuntivi per sostenere le prove concorsuali (art. 20 della Legge 104/92), devono precisare tale circostanza nella domanda di ammissione, specificando l'ausilio necessario e l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi.

7) **Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio; pertanto non si terrà conto delle domande pervenute a Co.Svi.G. srl fuori del termine di cui al precedente paragrafo 1 del presente articolo, anche se spedite entro il medesimo termine. Non farà fede il timbro postale.**

8) Co.Svi.G. srl non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazione dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici, né per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento in caso di spedizione per raccomandata.

9) Le domande di partecipazione alla selezione devono essere fatte pervenire alla Società Co.Svi.G.srl in via Vincenzo Bellini 58, 50144 Firenze, a pena di esclusione, entro il termine perentorio indicato al precedente paragrafo 1 del presente articolo.

Le domande devono essere presentate, **a pena di esclusione**, con una delle seguenti modalità:

- a mezzo posta con raccomandata con avviso di ricevimento;

---

**CO.SVI.G. SCRL**



- consegna a mano durante il seguente orario lun-ven 9:00-12:30 14:00 15:00. Sono esclusi i giorni considerati festivi secondo il calendario italiano.

- tramite corriere.

**Sono esclusi altri mezzi di presentazione.**

10) L'invio della domanda è a totale ed esclusivo rischio dei mittenti restando esclusa qualsivoglia responsabilità della Società Co.Svi.G. S.c.r.l. ove per disguidi postali o di altra natura, ovvero, per qualsiasi motivo, la domanda non pervenga entro il previsto termine perentorio di scadenza di cui al precedente paragrafo 1 del presente articolo all'indirizzo di destinazione.

La domanda, quale che sia la modalità prescelta per la sua presentazione tra quelle indicate al precedente paragrafo 9, dovrà essere inserita, unitamente agli allegati (copia fotostatica del documento di identità in corso di validità e Curriculum vitae), in busta chiusa sulla quale, esternamente, dovrà essere obbligatoriamente indicato, **a pena di esclusione**, in maniera precisa e chiara **il nome, cognome, del mittente candidato ed il suo indirizzo**. La busta contenente la domanda di ammissione deve riportare, **a pena di esclusione**, sulla facciata su cui è riportato l'indirizzo l'indicazione: **"Contiene domanda per selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per l'assunzione: A TEMPO INDETERMINATO V livello CCNL Metalmeccanici e Industria per profilo di "Project Engineer"**.

#### **ART. 4 - COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La Commissione esaminatrice è nominata con apposito provvedimento con l'osservanza delle vigenti disposizioni.

#### **ART. 5 - PROGRAMMA E DIARIO DEL CONCORSO**

L'esame consiste in una prova scritta, una prova orale e nella valutazione dei titoli dei candidati ammessi, ad opera di apposita Commissione giudicatrice. Le prove verteranno sulle seguenti materie:

##### **Prova Scritta:**

Risoluzione di uno o più quesiti di carattere teorico-pratico sulle materie sotto riportate:

- Chimica della combustione (bilanci termici, bilanci di massa, produzione inquinanti)
- Termodinamica (cicli ideali, cicli reali)
- Logica. Casistiche d'impianto
- Fluidodinamica
- Tecniche di misura di parametri di processo
- Impianti Idraulici (perdite di carico, sistemi di spinta, ...)
- Caratteristiche acqua/vapore
- Casi aziendali coerenti col business di Sesta Lab e circoscritte dalle mansioni descritte nell'art.1



**Prova orale:**

Nell'ambito della prova orale verranno valutate le conoscenze sui seguenti argomenti:

- Le argomentazioni richieste per la “Prova Scritta”
- Lettura disegni di tipo P&Id o meccanici
- Pacchetto Microsoft Office

**Nel corso della prova orale verrà accertata la conoscenza della lingua inglese, requisito per l'ammissione in graduatoria, che sarà valutato come descritto in seguito.**

Per i candidati non in possesso della cittadinanza italiana ma appartenenti all'Unione Europea verrà valutata anche l'adeguata conoscenza della lingua italiana sia scritta che orale nel corso di entrambe le prove di esame.

Le prove d'esame si svolgeranno presso “Sesta Lab”, unità Locale di Co.Svi.G. srl; Strada P.le n. 35 – km 2,735 Radicondoli (Si) con il seguente calendario:

- 1) la prova scritta a partire dalle ore 11,00 del giorno 18/11/2019;
- 2) la prova orale, in data che sarà fissata e comunicata ai candidati al termine della correzione della prova scritta. Potrebbe essere anche il giorno stesso della prova scritta.

**Il presente bando ha valore di notifica, a tutti gli effetti, nei confronti di tutti i candidati che si intendono, comunque, ammessi con riserva dell'accertamento del possesso dei requisiti e del rispetto dei termini e delle modalità previsti nel presente bando.**

I requisiti formali di partecipazione saranno verificati dalla commissione esaminatrice al momento della convocazione per la prova scritta.

La mancata presentazione dei candidati al concorso comporta l'automatica esclusione degli stessi. Per aver accesso a ciascuna delle prove di esame, i candidati ammessi a sostenere le medesime devono esibire uno dei documenti di riconoscimento di cui all'art. 7 del presente bando.

**ART. 6 – CRITERI GENERALI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLE PROVE**

1) Nella prima riunione, una volta assolti gli adempimenti relativi all'insediamento e alla determinazione del calendario dei lavori, la Commissione giudicatrice provvede a determinare i criteri per la valutazione dei titoli e della prova.

2) Il punteggio finale è determinato dalla somma dei voti della prova scritta e di quella orale, con l'aggiunta del punteggio assegnato ai titoli. Complessivamente è attribuibile un punteggio massimo di 100 punti così ripartiti:

- Prova Scritta: punteggio massimo 40 punti fermo restando che il punteggio minimo per superare tale prova e di essere ammesso alla prova orale è di 24/40.
- Prova Orale: punteggio massimo 40 punti (così articolati: fino a 5 punti sono riservati alla valutazione della conoscenza della lingua inglese, fino al massimo di 35 punti sono riservati alla conoscenza degli argomenti meglio specificati al paragrafo “Prova orale” del precedente art. 5 del presente Bando). Fermo restando che i requisiti minimi per superare tale prova sono ottenere

**CO.SVI.G. SCRL**





almeno 24/40 nel suo complessivo ed almeno una valutazione di 3/5 per la conoscenza della lingua inglese.

- Alla valutazione dei titoli si riservano un massimo di 20 punti.

I titoli valutabili rientrano nelle seguenti categorie ed agli stessi è assegnato il punteggio massimo di seguito indicato:

Titoli	Punteggio massimo:
Corso di laurea Proporzionale a: <ul style="list-style-type: none"><li>• tempi di laurea, considerando la laurea triennale e il successivo corso specialistico o in alternativa il vecchio ordinamento. Sarà tenuto presente se si è stati studenti lavoratori</li><li>• votazione considerando quanto ottenuto al termine della laurea specialistica o in alternativa al termine dal ciclo unico del vecchio ordinamento.</li></ul>	6
Dottorato di ricerca in ambito ingegneristico nel settore industriale (vedi D.P.R. 5 giugno <u>2001</u> , n. 328). Saranno premiate tematiche legate alla combustione, fluidodinamica, sviluppo prodotto (se inerente al mondo energetico).	6
Curriculum professionale o di approfondimento. In primo luogo saranno premiati incarichi che hanno previsto la relazione diretta coi clienti, in particolar modo posizioni di: <ul style="list-style-type: none"><li>• sviluppo di business</li><li>• negoziazione e redazione di contratti</li><li>• gestione di commessa</li></ul> Se i clienti in questione sono stati grandi multinazionali, l'esperienza sarà ulteriormente apprezzata. Successivamente verrà anche presa in considerazione la durata dell'impiego. Oltre ai normali contratti di lavoro saranno valutati anche tirocini, o altre esperienze di formazione significative.	7
Titoli vari	1

**CO.SVI.G. SCRL**



## **ART. 7 - DOCUMENTI DI RICONOSCIMENTO**

- 1) Per essere ammessi a sostenere le prove d'esame i candidati devono essere muniti di uno dei seguenti documenti di riconoscimento:
  - a) fotografia recente, applicata sul prescritto foglio di carta da bollo, con la firma autenticata del candidato ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e ss.mm. ii.;
  - b) porto d'armi;
  - c) patente automobilistica;
  - d) passaporto;
  - e) carta d'identità;
  - f) documento di riconoscimento rilasciato dalle amministrazioni dello Stato a norma del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modificazioni.
- 2) I documenti di cui sopra non devono essere scaduti per decorso del termine di validità previsto per ciascuno di essi.  
**Non sono ammessi alle prove** i candidati non in grado di esibire alcuno dei suddetti documenti.

## **ART. 8 - FORMAZIONE, APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E VALIDITA' DELLA GRADUATORIA CONCORSUALE.**

- 1) La graduatoria concorsuale è formata secondo l'ordine dei punti riportati nella votazione finale di cui all'art. 6 del presente bando.
- 2) A parità di merito sono applicate le disposizioni dell'art. 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487.
- 3) La graduatoria concorsuale è approvata con apposito provvedimento e pubblicata sul sito internet di Co.Svi.G. s.c.r.l..
- 4) Co.Svi.G. Scrl si riserva la facoltà di attingere alla graduatoria che avrà validità sino al 31.12.2020, per sostituire i vincitori del concorso in caso di rinuncia, di mancata assunzione in servizio ovvero di risoluzione secondo quanto previsto dal successivo articolo 10.
- 5) Non si dà luogo a dichiarazioni di idoneità al concorso.

## **ART. 9 - RECLAMI AVVERSO LA GRADUATORIA CONCORSUALE**

- 1) Per lo svolgimento delle prove d'esame, per gli adempimenti ad esse inerenti, per l'approvazione della graduatoria concorsuale, per la relativa pubblicazione e per il termine connesso alle eventuali impugnative, sono osservate le norme vigenti.

---

### **CO.SVI.G. SCRL**





- 2) Gli eventuali reclami relativi alla precedenza o alla preferenza per la formazione della graduatoria devono essere prodotti non oltre il termine di quindici giorni dalla pubblicazione sul sito internet di Co.Svi.G. s.c.r.l. della graduatoria stessa.

### **ART. 10 - COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO**

- 1) Il rapporto di lavoro è costituito e regolato da contratto individuale secondo le disposizioni di legge, della normativa comunitaria e del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro dei Metalmeccanici Industria.
- 2) L'assunzione avverrà con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.
- 3) Il vincitore, entro e non oltre trenta giorni dalla stipulazione del contratto di lavoro individuale, dovrà presentare la documentazione prescritta dalle disposizioni regolanti l'accesso al rapporto di lavoro che verrà indicata da Co.Svi.G. s.c.r.l. In detto termine, il vincitore, sotto la sua responsabilità, dovrà altresì dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dal D.Lgs 165 del 2001 e s.mm.ii. esigenze di servizio e non siano incompatibili con le attività di istituto della stessa Amministrazione, tale dichiarazione potrà essere sostituita dalla scheda anagrafica professionale analitica rilasciata dal centro per l'impiego.
- 4) Scaduto inutilmente il termine di cui al precedente comma 3 e, quindi, in caso di mancata presentazione della documentazione richiesta e/o della dichiarazione della insussistenza di incompatibilità di cui al D.Lgs. n. 165/2001 e/o della dichiarazione di opzione, il contratto stipulato si intenderà immediatamente risolto.
- 5) Il contratto individuale di cui al comma 1 sostituisce i provvedimenti di assunzione del candidato ne produce i medesimi effetti.

### **ART. 11 - TUTELA DELLA PRIVACY**

Co.Svi.G. Scrl dichiara che, in esecuzione degli obblighi imposti dal Regolamento UE n. 679/2016 e dal D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, in materia di protezione dei dati personali, relativamente al presente Bando, potrà trattare i dati personali dei concorrenti sia in formato cartaceo che elettronico, per il conseguimento di finalità di natura pubblicistica ed istituzionale, precontrattuale e contrattuale e per i connessi eventuali obblighi di legge. Il trattamento dei dati avverrà ad opera di soggetti impegnati alla riservatezza, con logiche correlate alle finalità di espletamento della selezione e, successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo e comunque, in modo da garantire la sicurezza e la protezione dei dati. In qualsiasi momento potranno essere esercitati i diritti di cui agli artt. 15 e seguenti del Regolamento UE n. 679/2016.2. In relazione alle indicate finalità, il trattamento avviene in modo da garantire la riservatezza e la sicurezza dei dati stessi.3. Nel documento allegato B è possibile reperire l'Informativa sul trattamento dei dati personali (Artt. 13 Regolamento UE 2016/679 -GDPR) -Gare e contratti, incarichi.

---

**CO.SVI.G. SCRL**



## ART. 12 – CAUSE DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Costituisce motivo di esclusione dalla selezione:

- la mancata sottoscrizione e compilazione di tutte o parte delle dichiarazioni previste nello schema di domanda di cui all'allegato A;
- l'omissione della sottoscrizione della domanda;
- la mancanza di uno o più requisiti richiesti per l'ammissione;
- la presentazione della domanda oltre i termini previsti dal presente bando;
- la mancata allegazione alla domanda della copia del documento di identità personale;
- la mancata allegazione alla domanda del curriculum vitae sottoscritto in calce in originale;
- la mancata compilazione dei dati richiesti da apporre sulla busta contenente la domanda di partecipazione;
- la trasmissione della domanda con modalità diverse da quelle espressamente previste dal bando.
- al momento dello svolgimento delle prove di esame, la mancata esibizione ovvero il mancato possesso del documento di riconoscimento di cui al precedente articolo 7

## ART. 13 - NORME FINALI

1) Al presente concorso sono applicabili le disposizioni di cui:

- alla Legge 24.12.1986 n. 958 sulle norme sul servizio militare e sulla ferma di leva prolungata;
- alla Legge 10.4.1991 n. 125 che garantisce la pari opportunità tra uomini e donne;
- alla Legge 5.2.1992 n. 104 sui portatori di handicap;
- al D.P.R. 9.5.1994, n. 487 sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni;- ai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro Comparto Regioni - Enti Locali .
- al D.P.R. 30.10.1996 n. 693.
- al D. Lgs. 18.8.2000 n. 267.
- al Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"
- al Decreto Legislativo 19 agosto 2016 n. 175.

L'assunzione del vincitore, che avverrà nei limiti consentiti dalla vigente normativa in materia, è subordinata al possesso dell'idoneità fisica per i posti messi a concorso che potrà essere accertata dal competente organo sanitario.

2) Per ulteriori informazioni, gli interessati possono rivolgersi, **al seguente indirizzo mail: [segreteria@cosvig.it](mailto:segreteria@cosvig.it)**

3) Il Responsabile del Procedimento è il Direttore di Sesta Lab, l'Ing. Giulio Grassi, tel. 0577 169 85 81.

Radicondoli, 13 settembre 2019

---

### CO.SVI.G. SCRL