



CO.SVI.G. S.C.R.L.

Bando di Concorso pubblico per esami per l'assunzione di 1 persone a tempo determinato per 12 mesi part-time, livello III, C.C.N.L terziario e commercio presso la sede di Pomarance RIF 2019 07 STR POMARANCE

ART. 1 - INDIZIONE DI CONCORSO PUBBLICO

1) **Co.Svi.G. s.c.r.l.** indice un concorso pubblico, per esami, finalizzato all'assunzione di n° 1 profilo professionale a tempo determinato per mesi 12 (dodici) con possibilità di rinvio alle norme di cui all'art. 19 del D.Lgs. n. 175/2016 ed a quelle in materia di rapporto di lavoro subordinato ivi richiamate per "Addetto Progetto Comune efficiente";

Al candidato sono richieste conoscenze degli elementi sotto elencati:

- Nozioni di diritto amministrativo;
- Nozioni sull'ordinamento delle Autonomie Locali, con particolare riguardo alle norme che regolano il funzionamento e l'organizzazione del Comune;
- Nozioni in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso ai documenti amministrativi;
- Nozioni in merito alla Disciplina delle attività di informazione e di comunicazione delle Pubbliche Amministrazioni;
- Normativa in materia di trattamento dei dati personali;
- Pacchetti informatici di base;
- Lingue straniere (inglese obbligatorio);
- Caratteristiche peculiari dell'organizzazione amministrativa di una pubblica amministrazione e del territorio di riferimento;
- Nozioni in materia di appalti e lavori pubblici.

2) **Il vincitore del concorso sarà assunto alle dipendenze di Co.Svi.G. s.c.r.l. con contratto di lavoro a tempo determinato, per mesi 12, part-time, di diritto privato del settore terziario e commercio presso la sede di Pomarance (PI).** Qualora l'azienda ne riscontrasse la necessità, il personale assunto potrà essere utilizzato anche in altre sedi operative. Al personale assunto a tempo determinato, si applica il trattamento economico e normativo previsto dal contratto di lavoro corrispondente.

3) Al personale assunto è attribuito il trattamento economico mensile lordo previsto per le rispettive figure di cui ai contratti collettivi del settore Terziario, nonché le altre indennità e benefici di legge.

4) Gli emolumenti suddetti sono soggetti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali.

5) Il rapporto di lavoro così costituito sarà inoltre soggetto all'applicazione degli articoli 19 e 25 del D.Lgs. 19 agosto 2016 n. 175 e ss.mm.ii. nonché alle normative ivi richiamate.

ART. 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

1) Per l'ammissione al concorso è richiesto, a pena di esclusione, il possesso dei seguenti requisiti:

CO.SVI.G. SCRL

Consorzio per lo Sviluppo delle Aree Geotermiche

SEDE LEGALE: 53030 RADICONDOLE (SI), Via Tiberio Gazzè, 89 (PALAZZO COMUNALE), TEL./FAX: (0577) 752950

SEDE AMMINISTRATIVA: 56044 LARDERELLO (PI), Via Giosuè Carducci 4, TEL./FAX: (0588) 67856 E-mail: amministrazione@cosvig.it

SEDE OPERATIVA: 50144 FIRENZE – Via Vincenzo Bellini, 58 – TEL. (055) 368123 – FAX (055) 3217026, E-mail: segreteria@cosvig.it Skype: segreteria_cosvig

Posta Certificata: posta@pec.cosvig.it

REG.TRIB. SIENA 6703 – COD.FISC. E P.IVA 00725800528



- Cittadinanza Italiana (sono equiparati ai cittadini dello Stato gli italiani non appartenenti alla Repubblica);
- Godimento dei diritti politici e civili;
- Età non inferiore agli anni diciotto;
- Non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso;
- Idoneità fisica all'espletamento delle mansioni da svolgere;
- Laurea triennale in discipline economiche o informatiche;
- Posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari;
- Patente di guida "B";
- Adeguata conoscenza della lingua inglese. La padronanza di tale materia sarà accertata nel corso della prova orale;
- Capacità di utilizzo delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse;

La conoscenza della lingua inglese e delle applicazioni informatiche più diffuse verrà accertata nel corso delle prove come specificato ai successivi articoli 5 e 6.

2) Ai sensi del decreto legislativo n. 165 del 2001, dell'art. 3 del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 Febbraio 1994, n. 174 e dell'art. 2 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, il requisito della cittadinanza non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere, ai fini dell'accesso al presente concorso, i seguenti requisiti:

- a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica di cui al precedente paragrafo 1;
- c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana sia scritta che orale. L'adeguata conoscenza della lingua italiana sarà accertata nel corso delle prove di esame, sia scritta che orale. Dette prove si svolgeranno esclusivamente in lingua italiana (fatto salvo la verifica, nel corso della prova orale, dell'adeguata conoscenza della lingua inglese).

3) Non possono prendere parte al concorso coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo politico e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero che siano stati dichiarati decaduti da altro impiego statale ai sensi dell'art. 127, lettera d), del testo unico approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 Gennaio 1957 n. 3.

4) I requisiti prescritti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione al concorso, al momento dell'assunzione e durante il rapporto di lavoro.

5) Per difetto dei requisiti prescritti Co.Svi.G. S.c.r.l. può disporre, in ogni momento, l'esclusione ovvero, a seguito dell'assunzione, la cessazione del rapporto di lavoro con motivato provvedimento.

ART. 3 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA - TERMINI E MODALITÀ'

1) La domanda di ammissione al concorso, redatta su carta semplice secondo lo schema allegato al presente bando (Allegato A), **deve pervenire, a pena di esclusione dalla selezione,** nel luogo e con le modalità descritte nel successivo paragrafo 9, **entro e non oltre le ore 19,00 del trentesimo giorno dalla pubblicazione del presente bando sul sito internet di Co.Svi.G. S.c.r.l., ovvero entro e non oltre le ore**



19,00 del 29/08/2019. Non farà fede il timbro postale. Nella domanda deve essere allegata **a pena di esclusione fotocopia di un documento di identità in corso di validità.**

La mancata sottoscrizione della domanda comporta **l'esclusione dalla selezione.**

2) Nella domanda, redatta secondo lo schema di cui all'allegato A al presente bando, i candidati, oltre alla precisa indicazione del concorso, debbono dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, **ed a pena di esclusione:**

- a) le proprie generalità (le donne coniugate devono indicare il cognome da nubile);
- b) la data ed il luogo di nascita e il codice fiscale;
- c) di essere in possesso della cittadinanza italiana ovvero di essere cittadino di uno Stato membro dell'Unione Europea (punto 2 del precedente art. 2: in tal caso indicare lo Stato di appartenenza e/o provenienza);
- d) il comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- e) il godimento dei diritti civili e politici;
- f) le eventuali condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale);
- g) gli eventuali carichi pendenti (procedimenti penali in corso di istruzione o pendenti in giudizio);
- h) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione, né di essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale ai sensi dell'art. 127, lettera d), del testo unico approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3;
- i) il titolo di studio posseduto per l'ammissione al presente concorso, con l'esatta indicazione dell'anno, dell'Istituto presso il quale è stato conseguito e della votazione riportata;
- j) gli eventuali incarichi o servizi prestati, analoghi a quello oggetto del presente bando, svolti presso enti pubblici e/o privati nonché società a partecipazione pubblica di cui al D.Lgs. n. 175/2016 e ss.mm.ii., con l'esatta indicazione della tipologia di ciascun incarico o servizio svolto, dell'ente pubblico e/o privato, presso il quale è stato svolto ciascun incarico o servizio, nonché le cause di risoluzione dei precedenti rapporti ed il periodo d'impiego;
- l) gli eventuali titoli posseduti di riserva, precedenza o preferenza alla nomina;
- m) di essere fisicamente idoneo a svolgere servizio;
- n) di essere in possesso di adeguata conoscenza della lingua inglese che sarà oggetto di esame nel corso della prova orale;
- o) per i concorrenti di sesso maschile: la posizione nei riguardi degli obblighi militari di leva;
- p) il recapito presso il quale si desidera ricevere le comunicazioni inerenti il presente concorso;
- q) l'autorizzazione al trattamento dei dati contenuti nella domanda di ammissione;
- r) di essere consapevole delle conseguenze, anche di carattere penale, in caso di dichiarazioni mendaci contenute nella domanda di ammissione;
- s) di conoscere ed accettare incondizionatamente tutte le norme del presente bando di concorso;
- t) per i portatori di handicap, l'eventuale ausilio necessario, in relazione al proprio handicap, per sostenere le prove d'esame, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi;
- u) gli ulteriori titoli di studio e/o culturali ovvero altri titoli di cui si è in possesso e che si ritiene utile indicare ai fini dell'attribuzione del punteggio previsto per la formulazione della graduatoria, indicandone la tipologia, l'anno, l'Istituto o Ente pubblico o privato presso il quale sono stati conseguiti e l'eventuale votazione;
- v) di essere in possesso di patente di guida di tipo "B".

3) Dalla domanda deve risultare, altresì, **sempre a pena di esclusione**, l'indirizzo, completo del numero di codice di avviamento postale, il numero telefonico e l'indirizzo e-mail e/o di posta elettronica certificata, utili per le comunicazioni relative al concorso, nonché l'impegno di farne conoscere le successive variazioni.



La dichiarazione generica del possesso dei requisiti sopraindicati non sarà ritenuta valida.

4) Il candidato deve sottoscrivere con la propria firma la domanda di partecipazione al concorso; la firma in calce alla domanda non deve essere autenticata. Alla domanda dovrà essere allegata copia fotostatica non autenticata del documento di identità personale in corso di validità; **l'omissione della firma e/o la mancata allegazione della copia fotostatica del documento di identità determinerà l'esclusione dal concorso.**

5) Alla domanda dovrà inoltre essere allegato, **a pena di esclusione**, Curriculum vitae sottoscritto in calce, **sempre a pena di esclusione**, dal candidato.

6) I candidati portatori di handicap, del presente bando, se intendono usufruire dell'eventuale ausilio necessario e dei tempi aggiuntivi per sostenere le prove concorsuali (art. 20 della Legge 104/92), devono precisare tale circostanza nella domanda di ammissione, specificando l'ausilio necessario e l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi.

7) **Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio; pertanto non si terrà conto delle domande pervenute a Co.Svi.G. S.c.r.l. fuori del termine di cui al precedente paragrafo 1 del presente articolo, anche se spedite entro il medesimo termine. Non farà fede il timbro postale.**

8) Co.Svi.G. S.c.r.l. non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazione dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di recapito indicato nella domanda, né per eventuali disgridi postali, né per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento in caso di spedizione per raccomandata.

9) Le domande di partecipazione alla selezione devono essere fatte pervenire alla Società **Co.Svi.G. S.c.r.l. in via Vincenzo Bellini 58, 50144 Firenze**, a pena di esclusione, entro il termine perentorio indicato al precedente paragrafo 1 del presente articolo.

Le domande devono essere presentate, **a pena di esclusione**, con una delle seguenti modalità:

- a) mezzo posta con raccomandata con avviso di ricevimento;
- b) a mezzo corriere;
- c) all'indirizzo PEC: posta@pec.cosvig.it (utilizzando un proprio indirizzo PEC personale).

Sono esclusi altri mezzi di presentazione.

10) L'invio della domanda è a totale ed esclusivo rischio dei mittenti restando esclusa qualsivoglia responsabilità della Società Co.Svi.G. S.c.r.l. ove per disgridi postali o di altra natura, ovvero, per qualsiasi motivo, la domanda non pervenga entro il previsto termine perentorio di scadenza di cui al precedente paragrafo 1 del presente articolo all'indirizzo di destinazione.

La domanda, quale che sia la modalità prescelta per la sua presentazione tra quelle indicate al precedente paragrafo 9, dovrà essere inserita, unitamente agli allegati (copia fotostatica del documento di identità in corso di validità e Curriculum vitae), in busta chiusa sulla quale, esternamente, dovrà essere obbligatoriamente indicato, **a pena di esclusione**, in maniera precisa e chiara **il nome e cognome del mittente candidato ed il suo indirizzo**.

La busta contenente la domanda di ammissione deve riportare, **a pena di esclusione**, sulla facciata su cui è riportato l'indirizzo l'indicazione:



"Contiene domanda RIF 2019 07 STR POMARANCE"

Qualora la domanda sia presentata secondo le modalità indicate all'articolo 9, lettera c) del presente avviso, il candidato dovrà allegare tutta la documentazione richiesta in formato *.pdf (domanda, curriculum vitae e documento di identità), nonché gli eventuali altri documenti che a propria discrezione vorrà allegare. Tutti i documenti dovranno essere firmati prima di essere scansionati ed allegati alla PEC. Inoltre, si dovrà indicare nell'oggetto della PEC le seguenti indicazioni:

Nome, Cognome e indirizzo del mittente – “Domanda per selezione personale COD. RIF 2019 07 STR POMARANCE”

ART. 4 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice è nominata con apposito provvedimento con l'osservanza delle vigenti disposizioni.

ART. 5 - PROGRAMMA E DIARIO DEL CONCORSO

L'esame consiste in una prova scritta, una prova orale e nella valutazione dei titoli dei candidati ammessi, ad opera di apposita Commissione giudicatrice. Le prove verteranno sulle seguenti materie: Nozioni di diritto amministrativo. Nozioni sull'ordinamento delle Autonomie Locali, con particolare riguardo alle norme che regolano il funzionamento e l'organizzazione del Comune. Nozioni in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso ai documenti amministrativi. Normativa in materia di trattamento dei dati personali. Nozioni in materia di fonti energetiche rinnovabili con particolare riguardo alla geotermia e sulle reti di teleriscaldamento. Nozioni in materia di appalti e lavori pubblici.

Prova Scritta:

Risoluzione di uno o più quesiti di carattere teorico-pratico sulle materie della prova orale che potrà prevedere anche quesiti in lingua inglese.

Prova orale:

Colloquio inerente le materie su indicate. Nel corso della prova orale verrà accertata anche la conoscenza della lingua inglese, **requisito per l'ammissione in graduatoria, che sarà valutato come descritto nel successivo articolo 6.**

Per i candidati non in possesso della cittadinanza italiana ma appartenenti all'Unione Europea verrà valutata anche l'adeguata conoscenza della lingua italiana sia scritta che orale nel corso di entrambe le prove di esame.

Le prove d'esame si svolgeranno presso la sede operativa di nel con il seguente calendario:

- la prova scritta si svolgerà a Larderello, Via Carducci 4; la data della prova sarà comunicata ai candidati tramite le pagine web della società (www.cosvig.it) nella sezione bandi con almeno 5 giorni di anticipo; coloro che volessero essere avvisati via email potranno indicare sulla busta contenente la domanda il proprio recapito mail; coloro che invieranno la documentazione via pec, saranno avvisati con pec della Società;



- la prova orale, in data che sarà fissata e comunicata ai candidati al termine della correzione della prova scritta. Detta prova potrà anche svolgersi lo stesso giorno stesso della prova scritta.

Il presente bando, congiuntamente con le comunicazioni del calendario delle prove, ha valore di notifica, a tutti gli effetti, nei confronti di tutti i candidati che si intendono, comunque, ammessi con riserva dell'accertamento del possesso dei requisiti e del rispetto dei termini e delle modalità previsti nel presente bando.

I requisiti formali di partecipazione saranno verificati dalla commissione esaminatrice al momento della convocazione per la prova scritta.

La mancata presentazione dei candidati al concorso comporta l'automatica esclusione degli stessi. Per aver accesso a ciascuna delle prove di esame, i candidati ammessi a sostenere le medesime devono esibire uno dei documenti di riconoscimento di cui all'art. 7 del presente bando.

ART. 6 – CRITERI GENERALI DI VALUTAZIONE PER TITOLI E PER LE PROVE

1) Nella prima riunione, una volta assolti gli adempimenti relativi all'insediamento e alla determinazione del calendario dei lavori, la Commissione giudicatrice provvede a determinare i criteri per la valutazione dei titoli e della prova.

2) Il punteggio finale è determinato dalla somma del voto conseguito nella prova scritta e del voto conseguito nella prova orale, con l'aggiunta del punteggio assegnato ai titoli. Complessivamente è attribuibile un punteggio massimo di 70 punti così ripartiti:

- g) massimo di 70 punti così ripartiti:

 - a) 30 punti per la prova scritta, fermo restando che il punteggio minimo richiesto per superare tale prova ed essere ammesso alla prova orale è di 18/30
 - b) 30 punti per la prova orale, di cui massimo quattro punti sono riservati alla valutazione della conoscenza della lingua inglese e massimo 3 punti alla valutazione delle conoscenze informatiche. La prova si intende superata al conseguimento di un punteggio complessivo di almeno punti 18/30.
 - c) 10 punti per i titoli

I titoli valutabili rientrano nelle seguenti categorie ed agli stessi è assegnato il punteggio massimo di seguito indicato:

- Conoscenza certificata di lingue straniere con certificazione:
punteggio massimo attribuibile punti 2
 - Conoscenza certificata di applicativi informatici di carattere tecnico (es. AutoCad, GIS, ecc.):

Titoli e saggi

punteggio massimo attribuibile punti?

Curriculum professionale:

punteggio massimo attribuibile punti ?

- Curriculum professionale: punteggio massimo attribuibile punti 2

punteggio massimo attribuibile punti 4

ART. 7 - DOCUMENTI DI RICONOSCIMENTO

1) Per essere ammessi a sostenere le prove d'esame i candidati devono essere muniti di uno dei seguenti documenti di riconoscimento:



- a) fotografia recente, applicata sul prescritto foglio di carta da bollo, con la firma autenticata del candidato ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e ss.mm. ii.;
 - b) porto d'armi;
 - c) patente automobilistica;
 - d) passaporto;
 - e) carta d'identità;
 - f) documento di riconoscimento rilasciato dalle amministrazioni dello Stato a norma del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modificazioni.
- 2) I documenti di cui sopra non devono essere scaduti per decorso del termine di validità previsto per ciascuno di essi.

Non sono ammessi alle prove i candidati non in grado di esibire alcuno dei suddetti documenti.

ART. 8 - FORMAZIONE, APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E VALIDITA' DELLA GRADUATORIA CONCORSUALE.

- 1) La graduatoria concorsuale è formata secondo l'ordine dei punti riportati nella votazione finale di cui all'art. 6 del presente bando.
- 2) A parità di merito sono applicate le disposizioni dell'art. 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487.
- 3) La graduatoria concorsuale è approvata con apposito provvedimento e pubblicata sul sito internet di Co.Svi.G. S.c.r.l.
- 4) Co.Svi.G. Scrl si riserva la facoltà di attingere alla graduatoria **nei 12 mesi successivi** dall'approvazione della stessa, per sostituire i vincitori del concorso in caso di rinuncia, di mancata assunzione in servizio ovvero di risoluzione secondo quanto previsto dal successivo articolo 10.
- 5) Non si dà luogo a dichiarazioni di idoneità al concorso.

ART. 9 - RECLAMI AVVERSO LA GRADUATORIA CONCORSUALE

- 1) Per lo svolgimento delle prove d'esame, per gli adempimenti ad esse inerenti, per l'approvazione della graduatoria concorsuale, per la relativa pubblicazione e per il termine connesso alle eventuali impugnative, sono osservate le norme vigenti.
- 2) Gli eventuali reclami relativi alla precedenza o alla preferenza per la formazione della graduatoria devono essere prodotti non oltre il termine di quindici giorni dalla pubblicazione sul sito internet di Co.Svi.G. S.c.r.l. della graduatoria stessa.

ART. 10 - COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

- 1) Il rapporto di lavoro è costituito e regolato da contratto individuale secondo le disposizioni di legge, della normativa comunitaria, del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del terziario e commercio nonché da eventuali accordi interni aziendali.



2) L'assunzione avverrà con rapporto di lavoro a tempo determinato per 12 mesi dalla data di assunzione.

- 3) I vincitori, entro e non oltre trenta giorni dalla stipulazione del contratto di lavoro individuale, dovranno presentare la documentazione prescritta dalle disposizioni regolanti l'accesso al rapporto di lavoro che verrà indicata da Co.Svi.G. S.c.r.l. In detto termine, i vincitori, sotto la loro responsabilità, dovranno altresì dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dal D.Lgs 165 del 2001 e s.mm.ii. esigenze di servizio e non siano incompatibili con le attività di istituto della stessa Amministrazione, tale dichiarazione potrà essere sostituita dalla scheda anagrafica professionale analitica rilasciata dal centro per l'impiego.
- 4) Scaduto inutilmente il termine di cui al precedente comma 3 e, quindi, in caso di mancata presentazione della documentazione richiesta e/o della dichiarazione della insussistenza di incompatibilità di cui al D.Lgs. n. 165/2001 e/o della dichiarazione di opzione, il contratto stipulato si intenderà immediatamente risolto.
- 5) Il contratto individuale di cui al comma 1 sostituisce i provvedimenti di assunzione dei candidati e produce i medesimi effetti.

ART. 11 - TUTELA DELLA PRIVACY

1. Co.Svi.G. Scrl dichiara che, in esecuzione degli obblighi imposti dal Regolamento UE n. 679/2016 e dal D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, in materia di protezione dei dati personali, relativamente al presente Bando, potrà trattare i dati personali dei concorrenti sia in formato cartaceo che elettronico, per il conseguimento di finalità di natura pubblicistica ed istituzionale, precontrattuale e contrattuale e per i connessi eventuali obblighi di legge. Il trattamento dei dati avverrà ad opera di soggetti impegnati alla riservatezza, con logiche correlate alle finalità di espletamento della selezione e, successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo e comunque, in modo da garantire la sicurezza e la protezione dei dati. In qualsiasi momento potranno essere esercitati i diritti di cui agli artt. 15 e seguenti del Regolamento UE n. 679/2016.
2. In relazione alle indicate finalità, il trattamento avviene in modo da garantire la riservatezza e la sicurezza dei dati stessi.
3. Nel documento allegato B è possibile reperire l'Informativa sul trattamento dei dati personali (Artt. 13 Regolamento UE 2016/679 -GDPR) - Gare e contratti, incarichi.

ART. 12 – CAUSE DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Costituisce motivo di esclusione dalla selezione:

- la mancata sottoscrizione e compilazione di tutte o parte delle dichiarazioni previste nello schema di domanda di cui all'allegato A;
- l'omissione della sottoscrizione della domanda;
- la mancanza di uno o più requisiti richiesti per l'ammissione;
- la presentazione della domanda oltre i termini previsti dal presente bando;
- la mancata allegazione alla domanda della copia del documento di identità personale;



- la mancata allegazione alla domanda del curriculum vitae sottoscritto in calce in originale;
- la mancata compilazione dei dati richiesti da apporre sulla busta contenente la domanda di partecipazione;
- la trasmissione della domanda con modalità diverse da quelle espressamente previste dal bando;
- al momento dello svolgimento delle prove di esame, la mancata esibizione ovvero il mancato possesso del documento di riconoscimento di cui al precedente articolo 7.

ART. 13 – NORME FINALI

1) Al presente concorso sono applicabili, in quanto compatibili, le disposizioni di cui:

- alla Legge 24.12.1986 n. 958 sulle norme sul servizio militare e sulla ferma di leva prolungata;
- alla Legge 10.4.1991 n. 125 che garantisce la pari opportunità tra uomini e donne;
- alla Legge 5.2.1992 n. 104 sui portatori di handicap;
- al D.P.R. 9.5.1994, n. 487 sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni;
- al D.P.R. 30.10.1996 n. 693;
- al D. Lgs. 18.8.2000 n. 267;
- al Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- al Decreto Legislativo 19 agosto 2016 n. 175.

Le assunzioni dei vincitori, che avverranno nei limiti consentiti dalla vigente normativa in materia, sono subordinate al possesso dell'idoneità fisica per il posto messo a concorso che potranno essere accertate dal competente organo sanitario.

2) Per ulteriori informazioni, gli interessati possono rivolgersi al seguente indirizzo mail:

segreteria@cosvig.it

3) Il Responsabile del Procedimento è la Dott.ssa Loredana Torsello.